

PROVINCIA | El jurado ha destacado la planta de tratamiento de mercurio que se construye en Almadén

Empleados de MAYASA y CORREOS obtienen los primeros Premios a la Innovación Fundación SEPI



Ha reconocido también el programa que desarrolla CORREOS para identificar el talento

La Comarca **25/05/2018** (Última actualización: 25/05/2018 10:28)

AddThis Sharing Buttons

[Share to Facebook](#) [Share to Twitter](#) [Share to WhatsApp](#) [Share to Google+](#) [Share to Meneame](#) [Share to Correo](#)

Los primeros Premios a la Innovación Fundación SEPI ya tienen ganadores. Empleados de la compañía Minas de Almadén y Arrayanes (MAYASA) y de CORREOS han conseguido estas distinciones, en el primer caso con un proyecto para el tratamiento del mercurio líquido que busca convertirse en referencia internacional y, en el segundo, con un programa que tiene como objetivo la gestión del talento dentro de la empresa, identificando a las personas mejor preparadas para encarar nuevos retos.

Los trabajadores de MAYASA participantes en el primer proyecto premiado están adscritos al Centro Tecnológico del Mercurio y son Francisco Javier Carrasco, Ana Isabel Conde, Rosina María Martín, Ángel Almendrote, Pedro Rodríguez, Ángel Díaz y Alfonso Mora. El jurado considera la originalidad del proyecto y valora las máximas garantías medioambientales que ofrece, además del importante impacto socioeconómico que puede tener en la reactivación de la comarca de Almadén, especialmente deprimida desde el punto de vista económico en los últimos años. El carácter innovador y, sobre todo, el reconocimiento internacional, podrían aportar sinergias muy positivas en términos sociales.

El procedimiento previsto para tratar el mercurio líquido comprende dos fases. La primera consiste en transformar este metal en sulfuro de mercurio. La segunda, de solidificación, pasa por la formación de un cemento polimérico de azufre estable.

Esta tecnología en la que descansa el proyecto es única en España y se encuentra entre las pocas de estas características disponibles en el mundo. Las garantías ambientales de este procedimiento son muy superiores a las de otros métodos empleados en Suiza y Alemania. Las obras de la planta de tratamiento del mercurio, situada en Almadén, ya han arrancado y está previsto que a finales de este año comience a comercializarse su explotación.

Programa de CORREOS para identificar el talento

El premio a esta iniciativa tecnológica de MAYASA ha estado acompañado de la concesión de una segunda distinción orientada a reconocer ideas basadas en el conocimiento que contribuyan a mejorar la organización de la empresa a diferentes niveles. En esta primera edición han obtenido este reconocimiento las trabajadoras de CORREOS Patricia Álvarez y Silvia Ortega, promotoras del denominado 'Programa clic' y adscritas a la Dirección de Recursos Humanos.

Este proyecto ganador se está desarrollando por la empresa desde 2015, ha implicado ya a 1.418 personas de todas las direcciones corporativas y se basa en el diseño e implantación de un modelo para gestionar el talento cuyo objetivo es identificar a aquellos empleados con capacidad para asumir nuevos retos, gestionando de forma activa su desarrollo profesional.

La aplicabilidad del 'Programa clic' es muy amplia y abarca desde los procesos de selección de mayor calidad, hasta la fidelización de los empleados con mayor talento, pasando por la mejora de las habilidades de los trabajadores y la extensión de las experiencias laborales a diversas áreas de la organización. El jurado ha valorado que es un proyecto abierto a todos los trabajadores del Grupo, la proactividad que implica en los mismos, la orientación hacia un cambio de negocio que mejorará la posición competitiva y la posibilidad de que iniciativas de esta naturaleza tengan implantación en otras empresas.

El jurado de esta primera edición de los Premios a la Innovación Fundación SEPI ha estado formado por la presidenta de SEPI y del Patronato de su Fundación, Pilar Platero; el director general de la Fundación, Ángel Díaz Chao; el catedrático de Economía Aplicada Ángel Luis López Roa; la patrona de la Fundación y presidenta de TRAGSA, Elvira Rodríguez; el director de Evaluación Técnica del CDTI, Carlos de la Cruz; el director general de la Fundación Cotec, Jorge Barrero, y la redactora y especialista en I+D+i del diario Expansión Elena de Arrieta.

El procedimiento previsto para tratar el mercurio líquido comprende dos fases. La primera consiste en transformar este metal en sulfuro de mercurio. La segunda, de solidificación, pasa por la formación de un cemento polimérico de azufre estable.

Esta tecnología en la que descansa el proyecto es única en España y se encuentra entre las pocas de estas características disponibles en el mundo. Las garantías ambientales de este procedimiento son muy superiores a las de otros métodos empleados en Suiza y Alemania.

Las obras de la planta de tratamiento del mercurio, situada en Almadén, ya han arrancado y está previsto que a finales de este año comience a comercializarse su explotación.

OTRO PREMIO PARA CORREOS

Una segunda distinción orientada a reconocer ideas basadas en el conocimiento que contribuyan a mejorar la organización de la empresa a diferentes niveles en las trabajadoras de Correos Patricia Álvarez y Silvia Ortega, promotoras del denominado 'Programa clic' y adscritas a la Dirección de Recursos Humanos.

Este proyecto ganador se está desarrollando por la empresa desde 2015, ha implicado ya a 1.418 personas de todas las direcciones corporativas y se basa en el diseño e implantación de un modelo para gestionar el talento cuyo objetivo es identificar a aquellos empleados con capacidad para asumir nuevos retos, gestionando de forma activa su desarrollo profesional.

La aplicabilidad del 'Programa clic' es muy amplia y abarca desde los procesos de selección de mayor calidad, hasta la fidelización de los empleados con mayor talento, pasando por la mejora de las habilidades de los trabajadores y la extensión de las experiencias laborales a diversas áreas de la organización. El jurado ha valorado que es un proyecto abierto a todos los trabajadores del Grupo, la proactividad que implica en los mismos, la orientación hacia un cambio de negocio que mejorará la posición competitiva y la posibilidad de que iniciativas de esta naturaleza tengan implantación en otras empresas.

Puede ver este artículo en la siguiente dirección </articulo/ciudad-real/empleados-mayasa-obtienen-premios-innovacion-sepi-tratamiento-mercurio-liquido/20180525111819205607.html>

© 2018 Castilla-La Mancha 24

CLM24

C/ Trinitarios, 25 - 1ªA 45003, Toledo (Spain) | T. 925054707 - M. 673441661
Diverxa Multimedia S.L.

opennemas | POWERED BY OPENHOST



Empleados de MAYASA Y CORREOS obtienen los primeros Premios a la Innovación Fundación SEPI

El jurado ha destacado la planta de tratamiento de mercurio que se construye en Almadén. La Fundación SEPI ha reconocido también el programa que desarrolla CORREOS para identificar el talento

25 Mayo 2018 [Lanza](#) ALMADÉN25 MAYO 2018 ACTUALIZADO 11:22 CEST



Visita a la mina de Almadén / Lanza

Los primeros Premios a la Innovación Fundación SEPI ya tienen ganadores. Empleados de la compañía Minas de Almadén y Arrayanes (MAYASA) y de CORREOS han conseguido estas distinciones, en el primer caso con un proyecto para el tratamiento del mercurio líquido que busca convertirse en referencia internacional y, en el segundo, con un programa que tiene como objetivo la gestión del talento dentro de la empresa, identificando a las personas mejor preparadas para encarar nuevos retos. Los trabajadores de MAYASA participantes en el primer proyecto premiado están adscritos al Centro Tecnológico del Mercurio y son Francisco Javier Carrasco, Ana Isabel Conde, Rosina María Martín, Ángel Almendrote, Pedro Rodríguez, Ángel Díaz y Alfonso Mora. El jurado considera la originalidad del proyecto y valora las máximas garantías medioambientales que ofrece, además del importante impacto socioeconómico que puede tener en la reactivación de la comarca de Almadén, especialmente deprimida desde el punto de vista económico en los últimos años. El carácter innovador y, sobre todo, el reconocimiento internacional, podrían aportar sinergias muy positivas en términos sociales. El procedimiento previsto para tratar el mercurio líquido comprende dos fases. La primera consiste en transformar este metal en sulfuro de mercurio. La segunda,

de solidificación, pasa por la formación de un cemento polimérico de azufre estable. Esta tecnología en la que descansa el proyecto es única en España y se encuentra entre las pocas de estas características disponibles en el mundo. Las garantías ambientales de este procedimiento son muy superiores a las de otros métodos empleados en Suiza y Alemania. Las obras de la planta de tratamiento del mercurio, situada en Almadén, ya han arrancado y está previsto que a finales de este año comience a comercializarse su explotación.

Programa de CORREOS para identificar el talento

El premio a esta iniciativa tecnológica de MAYASA ha estado acompañado de la concesión de una segunda distinción orientada a reconocer ideas basadas en el conocimiento que contribuyan a mejorar la organización de la empresa a diferentes niveles. En esta primera edición han obtenido este reconocimiento las trabajadoras de CORREOS Patricia Álvarez y Silvia Ortega, promotoras del denominado ‘Programa clic’ y adscritas a la Dirección de Recursos Humanos. Este proyecto ganador se está desarrollando por la empresa desde 2015, ha implicado ya a 1.418 personas de todas las direcciones corporativas y se basa en el diseño e implantación de un modelo para gestionar el talento cuyo objetivo es identificar a aquellos empleados con capacidad para asumir nuevos retos, gestionando de forma activa su desarrollo profesional. La aplicabilidad del ‘Programa clic’ es muy amplia y abarca desde los procesos de selección de mayor calidad, hasta la fidelización de los empleados con mayor talento, pasando por la mejora de las habilidades de los trabajadores y la extensión de las experiencias laborales a diversas áreas de la organización. El jurado ha valorado que es un proyecto abierto a todos los trabajadores del Grupo, la proactividad que implica en los mismos, la orientación hacia un cambio de negocio que mejorará la posición competitiva y la posibilidad de que iniciativas de esta naturaleza tengan implantación en otras empresas.

El jurado de esta primera edición de los Premios a la Innovación Fundación SEPI ha estado formado por la presidenta de SEPI y del Patronato de su Fundación, Pilar Platero; el director general de la Fundación, Ángel Díaz Chao; el catedrático de Economía Aplicada Ángel Luis López Roa; la patrona de la Fundación y presidenta de TRAGSA, Elvira Rodríguez; el director de Evaluación Técnica del CDTI, Carlos de la Cruz; el director general de la Fundación Cotec, Jorge Barrero, y la redactora y especialista en I+D+i del diario Expansión Elena de Arrieta.

Empleados de Mayasa, premiados por la Fundación de la SEPI

Empleados de Minas de Almadén y Arrayanes (Mayasa) y Correos han obtenido los primeros premios a la Innovación que este año ha otorgado la Fundación de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI)

Efe - viernes, 25 de mayo de 2018 [PROVINCIA](#)

Empleados de Minas de Almadén y Arrayanes (Mayasa) y Correos han obtenido los primeros premios a la Innovación que este año ha otorgado la Fundación de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI). Según ha informado hoy la SEPI en un comunicado, el proyecto para el tratamiento del mercurio líquido que busca convertirse en referencia internacional y el programa que tiene como objetivo la gestión del talento dentro de Correos para identificar a las personas mejor preparadas para encarar nuevos retos, han sido los merecedores de este reconocimiento. Los trabajadores de Mayasa participantes en el primer proyecto premiado están adscritos al Centro Tecnológico del Mercurio y son Francisco Javier Carrasco, Ana Isabel Conde, Rosina María Martín, Ángel Almendrote, Pedro Rodríguez, Ángel Díaz y Alfonso Mora.

Empleados de Mayasa obtienen Premios a la Innovación por su tratamiento del mercurio líquido

CLM24/EP | 25 de Mayo de 2018



Empleados de Mayasa obtienen Premios a la Innovación por su tratamiento del mercurio líquido

Los primeros Premios a la Innovación Fundación SEPI han recaído en los empleados de la compañía Minas de Almadén y Arrayanes (MAYASA) y de Correos, en el primer caso con un proyecto para el tratamiento del mercurio líquido que busca convertirse en referencia internacional y, en el segundo, con un programa que tiene como objetivo la gestión del talento dentro de la empresa, identificando a las personas mejor preparadas para encarar nuevos retos.

Los trabajadores de Mayasa participantes en el primer proyecto premiado están adscritos al Centro Tecnológico del Mercurio y son Francisco Javier Carrasco, Ana Isabel Conde, Rosina María Martín, Ángel Almendrote, Pedro Rodríguez, Ángel Díaz y Alfonso Mora, ha informado SEPI en nota de prensa.

El jurado considera la originalidad del proyecto y valora las máximas garantías medioambientales que ofrece, además del importante impacto socioeconómico que puede tener en la reactivación de la comarca de Almadén, especialmente deprimida desde el punto de vista económico en los últimos años.

El carácter innovador y, sobre todo, el reconocimiento internacional, podrían aportar sinergias muy positivas en términos sociales.

OTORGADO POR LA FUNDACIÓN SEPI

Un gran premio para los empleados de Mayasa por lo que están haciendo en Almadén



EDCM 25 de mayo de 2018

Los primeros Premios a la Innovación Fundación SEPI ya tienen ganadores. Empleados de la compañía Minas de Almadén y Arrayanes (MAYASA) y de CORREOS han conseguido estas distinciones, en el primer caso con un proyecto para el tratamiento del mercurio líquido que busca convertirse en referencia internacional y, en el segundo, con un programa que tiene como objetivo la gestión del talento dentro de la empresa, identificando a las personas mejor preparadas para encarar nuevos retos. Los trabajadores de MAYASA participantes en el primer proyecto premiado están adscritos al Centro Tecnológico del Mercurio y son **Francisco Javier Carrasco, Ana Isabel Conde, Rosina María Martín, Ángel Almendrote, Pedro Rodríguez, Ángel Díaz y Alfonso Mora**. El jurado considera la originalidad del proyecto y valora las máximas garantías medioambientales que ofrece, además del importante impacto socioeconómico que puede tener en la reactivación de la comarca de Almadén, especialmente deprimida desde el punto de vista económico en los últimos años. El carácter innovador y, sobre todo, el reconocimiento internacional, podrían aportar sinergias muy positivas en términos sociales. El procedimiento previsto para tratar el mercurio líquido comprende dos fases. La primera consiste en transformar este metal en sulfuro de mercurio. La segunda, de solidificación, pasa por la formación de un cemento polimérico de azufre estable.

Empleados de Mayasa obtienen el Premios a la Innovación de SEPI por su tratamiento del mercurio líquido

Los primeros Premios a la Innovación Fundación SEPI han recaído en los empleados de la compañía Minas de [Almadén](#) y Arrayanes ([MAYASA](#)) y de Correos, en el primer caso con un proyecto para el tratamiento del mercurio líquido que busca convertirse en referencia internacional y, en el segundo, con un programa que tiene como objetivo la gestión del talento dentro de la empresa, identificando a las personas mejor preparadas para encarar nuevos retos.

Fuente: La Cerca / EP – Viernes, 25 de mayo de 2018

Los trabajadores de Mayasa participantes en el primer proyecto premiado están adscritos al [Centro Tecnológico del Mercurio](#) y son [Francisco Javier Carrasco](#), [Ana Isabel Conde](#), Rosina María Martín, Ángel Almendrote, [Pedro Rodríguez](#), [Ángel Díaz](#) y Alfonso Mora, ha informado SEPI en nota de prensa. El jurado considera la originalidad del proyecto y valora las máximas garantías medioambientales que ofrece, además del importante impacto socioeconómico que puede tener en la reactivación de la comarca de Almadén, especialmente deprimida desde el punto de vista económico en los últimos años. El carácter innovador y, sobre todo, el reconocimiento internacional, podrían aportar sinergias muy positivas en términos sociales. El procedimiento previsto para tratar el mercurio líquido comprende dos fases. La primera consiste en transformar este metal en sulfuro de mercurio. La segunda, de solidificación, pasa por la formación de un cemento polimérico de azufre estable. Esta tecnología en la que descansa el proyecto es única en España y se encuentra entre las pocas de estas características disponibles en el mundo. Las garantías ambientales de este procedimiento son muy superiores a las de otros métodos empleados en Suiza y Alemania. Las obras de la planta de tratamiento del mercurio, situada en Almadén, ya han arrancado y está previsto que a finales de este año comience a comercializarse su explotación.

OTRO PREMIO PARA CORREOS

Una segunda distinción orientada a reconocer ideas basadas en el conocimiento que contribuyan a mejorar la organización de la empresa a diferentes niveles en las trabajadoras de Correos [Patricia Álvarez](#) y Silvia Ortega, promotoras del denominado 'Programa clic' y adscritas a la Dirección de Recursos Humanos.

Este proyecto ganador se está desarrollando por la empresa desde 2015, ha implicado ya a 1.418 personas de todas las direcciones corporativas y se basa en el diseño e implantación de un modelo para gestionar el talento cuyo objetivo es identificar a aquellos empleados con capacidad para asumir nuevos retos, gestionando de forma activa su desarrollo profesional. La aplicabilidad del 'Programa clic' es muy amplia y abarca desde los procesos de selección de mayor calidad, hasta la fidelización de los empleados con mayor talento, pasando por la mejora de las habilidades de los trabajadores y la extensión de las experiencias laborales a diversas áreas de la organización. El jurado ha valorado que es un proyecto abierto a todos los trabajadores del Grupo, la proactividad que implica en los mismos, la orientación hacia un cambio de negocio que mejorará la posición competitiva y la posibilidad de que iniciativas de esta naturaleza tengan implantación en otras empresas.

Empleados de Mayasa obtienen el Premios a la Innovación de SEPI por su tratamiento del mercurio líquido

25/05/2018 [EUROPA_PRESS CIUDAD REAL, 25 \(EUROPA PRESS\)](#)

Los primeros Premios a la Innovación Fundación SEPI han recaído en los empleados de la compañía Minas de Almadén y Arrayanes (Mayasa) y de Correos, en el primer caso con un proyecto para el tratamiento del mercurio líquido que busca convertirse en referencia internacional y, en el segundo, con un programa que tiene como objetivo la gestión del talento dentro de la empresa, identificando a las personas mejor preparadas para encarar nuevos retos. Los trabajadores de Mayasa participantes en el primer proyecto premiado están adscritos al Centro Tecnológico del Mercurio y son Francisco Javier Carrasco, Ana Isabel Conde, Rosina María Martín, Angel Almendrote, Pedro Rodríguez, Angel Díaz y Alfonso Mora, ha informado SEPI en nota de prensa.

El jurado considera la originalidad del proyecto y valora las máximas garantías medioambientales que ofrece, además del importante impacto socioeconómico que puede tener en la reactivación de la comarca de Almadén, especialmente deprimida desde el punto de vista económico en los últimos años. El carácter innovador y, sobre todo, el reconocimiento internacional, podrían aportar sinergias muy positivas en términos sociales. El procedimiento previsto para tratar el mercurio líquido comprende dos fases. La primera consiste en transformar este metal en sulfuro de mercurio. La segunda, de solidificación, pasa por la formación de un cemento polimérico de azufre estable. Esta tecnología en la que descansa el proyecto es única en España y se encuentra entre las pocas de estas características disponibles en el mundo. Las garantías ambientales de este procedimiento son muy superiores a las de otros métodos empleados en Suiza y Alemania. Las obras de la planta de tratamiento del mercurio, situada en Almadén, ya han arrancado y está previsto que a finales de este año comience a comercializarse su explotación.

OTRO PREMIO PARA CORREOS

Una segunda distinción orientada a reconocer ideas basadas en el conocimiento que contribuyan a mejorar la organización de la empresa a diferentes niveles en las trabajadoras de Correos Patricia Alvarez y Silvia Ortega, promotoras del denominado 'Programa clic' y adscritas a la Dirección de Recursos Humanos. Este proyecto ganador se está desarrollando por la empresa desde 2015, ha implicado ya a 1.418 personas de todas las direcciones corporativas y se basa en el diseño e implantación de un modelo para gestionar el talento cuyo objetivo es identificar a aquellos empleados con capacidad para asumir nuevos retos, gestionando de forma activa su desarrollo profesional. La aplicabilidad del 'Programa clic' es muy amplia y abarca desde los procesos de selección de mayor calidad, hasta la fidelización de los empleados con mayor talento, pasando por la mejora de las habilidades de los trabajadores y la extensión de las experiencias laborales a diversas áreas de la organización. El jurado ha valorado que es un proyecto abierto a todos los trabajadores del Grupo, la proactividad que implica en los mismos, la orientación hacia un cambio de negocio que mejorará la posición competitiva y la posibilidad de que iniciativas de esta naturaleza tengan implantación en otras empresas.

Empleados de Mayasa obtienen el Premios a la Innovación de SEPI por su tratamiento del mercurio líquido

Los primeros Premios a la Innovación Fundación SEPI han recaído en los empleados de la compañía Minas de Almadén y Arrayanes (Mayasa) y de Correos, en el primer caso con un proyecto para el tratamiento del mercurio líquido que busca convertirse en referencia internacional y, en el segundo, con un programa que tiene como objetivo la gestión del talento dentro de la empresa, identificando a las personas mejor preparadas para encarar nuevos retos.

25/05/2018 10:22 | Actualizado a 25/05/2018 10:27 CIUDAD REAL, 25 (EUROPA PRESS)

Los primeros Premios a la Innovación Fundación SEPI han recaído en los empleados de la compañía Minas de Almadén y Arrayanes (Mayasa) y de Correos, en el primer caso con un proyecto para el tratamiento del mercurio líquido que busca convertirse en referencia internacional y, en el segundo, con un programa que tiene como objetivo la gestión del talento dentro de la empresa, identificando a las personas mejor preparadas para encarar nuevos retos. Los trabajadores de Mayasa participantes en el primer proyecto premiado están adscritos al Centro Tecnológico del Mercurio y son Francisco Javier Carrasco, Ana Isabel Conde, Rosina María Martín, Ángel Almendrote, Pedro Rodríguez, Ángel Díaz y Alfonso Mora, ha informado SEPI en nota de prensa. El jurado considera la originalidad del proyecto y valora las máximas garantías medioambientales que ofrece, además del importante impacto socioeconómico que puede tener en la reactivación de la comarca de Almadén, especialmente deprimida desde el punto de vista económico en los últimos años. El carácter innovador y, sobre todo, el reconocimiento internacional, podrían aportar sinergias muy positivas en términos sociales. El procedimiento previsto para tratar el mercurio líquido comprende dos fases. La primera consiste en transformar este metal en sulfuro de mercurio. La segunda, de solidificación, pasa por la formación de un cemento polimérico de azufre estable. Esta tecnología en la que descansa el proyecto es única en España y se encuentra entre las pocas de estas características disponibles en el mundo. Las garantías ambientales de este procedimiento son muy superiores a las de otros métodos empleados en Suiza y Alemania. Las obras de la planta de tratamiento del mercurio, situada en Almadén, ya han arrancado y está previsto que a finales de este año comience a comercializarse su explotación.

OTRO PREMIO PARA CORREOS

Una segunda distinción orientada a reconocer ideas basadas en el conocimiento que contribuyan a mejorar la organización de la empresa a diferentes niveles en las trabajadoras de Correos Patricia Álvarez y Silvia Ortega, promotoras del denominado 'Programa clic' y adscritas a la Dirección de Recursos Humanos. Este proyecto ganador se está desarrollando por la empresa desde 2015, ha implicado ya a 1.418 personas de todas las direcciones corporativas y se basa en el diseño e implantación de un modelo para gestionar el talento cuyo objetivo es identificar a aquellos empleados con capacidad para asumir nuevos retos, gestionando de forma activa su desarrollo profesional. La



Empleados de Mayasa obtienen el Premios a la Innovación de SEPI por su tratamiento del mercurio líquido

EUROPA PRESS 25.05.2018

Los primeros Premios a la Innovación Fundación SEPI han recaído en los empleados de la compañía Minas de Almadén y Arrayanes (MAYASA) y de Correos, en el primer caso con un proyecto para el tratamiento del mercurio líquido que busca convertirse en referencia internacional y, en el segundo, con un programa que tiene como objetivo la gestión del talento dentro de la empresa, identificando a las personas mejor preparadas para encarar nuevos retos. Los trabajadores de Mayasa participantes en el primer proyecto premiado están adscritos al Centro Tecnológico del Mercurio y son Francisco Javier Carrasco, Ana Isabel Conde, Rosina María Martín, Ángel Almendrote, Pedro Rodríguez, Ángel Díaz y Alfonso Mora, ha informado SEPI en nota de prensa. El jurado considera la originalidad del proyecto y valora las máximas garantías medioambientales que ofrece, además del importante impacto socioeconómico que puede tener en la reactivación de la comarca de Almadén, especialmente deprimida desde el punto de vista económico en los últimos años. El carácter innovador y, sobre todo, el reconocimiento internacional, podrían aportar sinergias muy positivas en términos sociales. El procedimiento previsto para tratar el mercurio líquido comprende dos fases. La primera consiste en transformar este metal en sulfuro de mercurio. La segunda, de solidificación, pasa por la formación de un cemento polimérico de azufre estable. Esta tecnología en la que descansa el proyecto es única en España y se encuentra entre las pocas de estas características disponibles en el mundo. Las garantías ambientales de este procedimiento son muy superiores a las de otros métodos empleados en Suiza y Alemania. Las obras de la planta de tratamiento del mercurio, situada en Almadén, ya han arrancado y está previsto que a finales de este año comience a comercializarse su explotación.

OTRO PREMIO PARA CORREOS

Una segunda distinción orientada a reconocer ideas basadas en el conocimiento que contribuyan a mejorar la organización de la empresa a diferentes niveles en las trabajadoras de Correos Patricia Álvarez y Silvia Ortega, promotoras del denominado 'Programa clic' y adscritas a la Dirección de Recursos Humanos. Este proyecto ganador se está desarrollando por la empresa desde 2015, ha implicado ya a 1.418 personas de todas las direcciones corporativas y se basa en el diseño e implantación de un modelo para gestionar el talento cuyo objetivo es identificar a aquellos empleados con capacidad para asumir nuevos retos, gestionando de forma activa su desarrollo profesional. La aplicabilidad del 'Programa clic' es muy amplia y abarca desde los procesos de selección de mayor calidad, hasta la fidelización de los empleados con mayor talento, pasando por la mejora de las habilidades de los trabajadores y la extensión de las experiencias laborales a diversas áreas de la organización. El jurado ha valorado que es un proyecto abierto a todos los trabajadores del Grupo, la proactividad que implica en los mismos, la orientación hacia un cambio de negocio que mejorará la posición competitiva y la posibilidad de que iniciativas de esta naturaleza tengan implantación en otras empresas.

aplicabilidad del 'Programa clic' es muy amplia y abarca desde los procesos de selección de mayor calidad, hasta la fidelización de los empleados con mayor talento, pasando por la mejora de las habilidades de los trabajadores y la extensión de las experiencias laborales a diversas áreas de la organización. El jurado ha valorado que es un proyecto abierto a todos los trabajadores del Grupo, la proactividad que implica en los mismos, la orientación hacia un cambio de negocio que mejorará la posición competitiva y la posibilidad de que iniciativas de esta naturaleza tengan implantación en otras empresas.