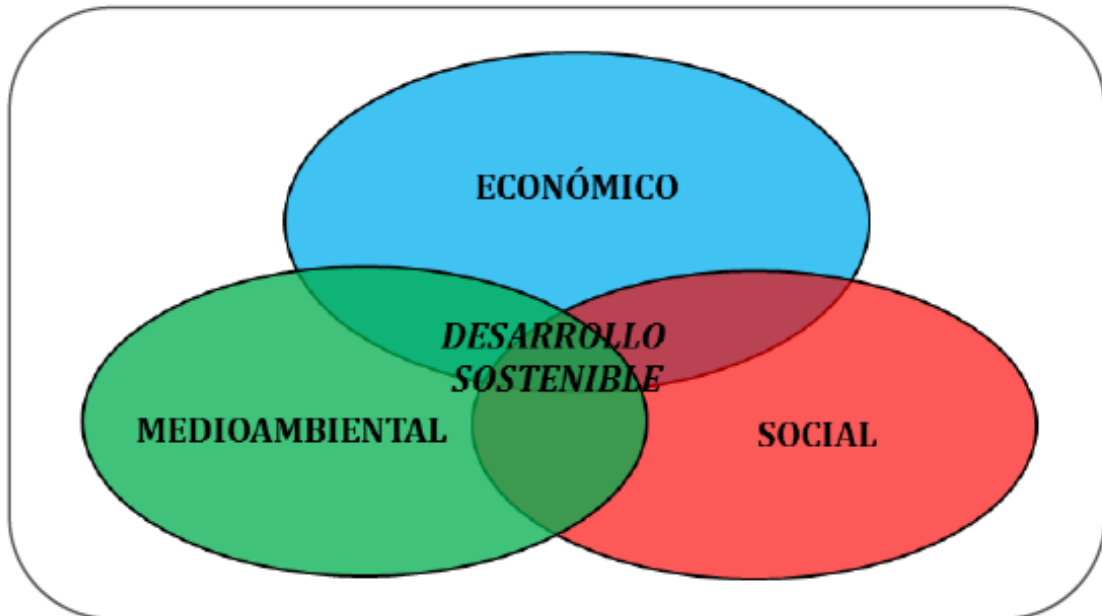


MAYASA

SOSTENIBLE





La Responsabilidad Social Corporativa (RSC) forma parte de la política estratégica de MAYASA. Nuestro compromiso con la sociedad viene marcado fundamentalmente por:

a) **PLANO ECONÓMICO:**

El cumplimiento de los principios de ética empresarial y transparencia recogidos en nuestras Normas de Conducta publicadas en nuestra página web, y la elaboración del Plan de Prevención de Riesgos Penales.

Estos valores regirán siempre la toma de decisiones económicas de la empresa, acompañados del rigor, austeridad y transparencia que nuestra sociedad merece, a través de los informes periódicos a SEPI como sociedad corporativa, informes de auditoría tanto interna como externa, e información obligatoria a los distintos organismos que por ley tienen encomendado el control económico-financiero, parlamentario y socio-laboral (IGAE, Tribunal de Cuentas,...).

b) PLANO MEDIOAMBIENTAL:

Siempre pensando en el futuro y en el respeto al medio ambiente, MAYASA procede a:

- **Restaurar y mejorar considerablemente el entorno** en el que realizó sus actuaciones de extracción de cinabrio (Escombrera del Cerco de San Teodoro, Mina a cielo abierto del Entredicho...), reduciendo los niveles de mercurio en el aire, así como en las aguas superficiales y subterráneas que las rodean.



Escombrera del Cerco de San Teodoro restaurada.



- **Investigar y desarrollar técnicas de descontaminación** en mercurio y otros metales pesados que son aplicables en todo el mundo.

En Junio de 2015, La Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (UNIDO), ha adjudicado a Minas de Almadén y Arrayanes, S.A. (MAYASA), en un concurso público internacional, el proyecto de “Soluciones para la Remediación del Sitio Contaminado de Mercurio en Boro (Mongolia) y Recuperación de dicho Mercurio”. MAYASA es el líder de un consorcio formado, para este proyecto, con EMGRISA (Grupo SEPI) y la compañía griega POLYECO.

- **Fomentar la transferencia de tecnología** y la puesta a disposición de otros organismos y universidades tanto públicos como privados, nacionales o internacionales, de aquellos conocimientos y capacidades que se hayan ido obteniendo en el transcurso de los proyectos de investigación.

El 21 y 22 de octubre de 2014, MAYASA participó en el taller “Estabilización de residuos de mercurio” realizado en las instalaciones del Centro de Desarrollo de Conocimiento-CDC. Parque Tecnológico y de Eventos del LATU, en Montevideo (Uruguay).

En Diciembre de 2013 y dentro de las jornadas “RIESGO QUIMICO Y CONTAMINACION MEDIAMBIENTAL” de las Escuelas Prácticas de Riesgos Tecnológicos y Medioambientales promovidas por el MINISTERIO DE DEFENSA, Unidad Militar de Emergencias (UME), el personal del Centro Tecnológico realizó un ejercicio práctico sobre cómo actuar frente a un sitio contaminado con mercurio.

- Mantener un **compromiso con la eficiencia utilizando en lo posible energías renovables y alternativas** (utilización de bombillas de bajo consumo, vehículos eléctricos en el Parque Minero de Almadén....).

En el ejercicio 2015:

- a) **Se redujo el consumo eléctrico (KWh) de alta y media tensión en un 4,65%** optimizando los recursos naturales disponibles, y
- b) **Se redujo el gasto (Euros) en combustible de vehículos de empresa un 11,09 %** debido a la utilización más racional de éstos, mejorando así la calidad del aire.

- **Optimizar los recursos:** aprovechamiento de activos y equipos que dejan de ser útiles en unas áreas para utilizarlo en otras o sustitución del obsoleto más contaminante por otro que lo sea menos.



- Realizar **mediciones de las emisiones al aire, agua y suelos** para su control. Para ello contamos con equipos especializados en el Centro Tecnológico.



El **sistema de gestión de la calidad** del **Centro Tecnológico del Mercurio (MAYASA)** ha sido certificado, conforme a la norma UNE-EN ISO 9001:2008, por OCA Instituto de Certificación, S.L.U.(nº de certificado: 34/5200/16/0219). Esta certificación es aplicable a:

- Determinación de mercurio y metales pesados en muestras sólidas, líquidas y biológicas.
- Determinación de metales pesados, aniones y cationes en muestras sólidas y líquidas.
- Caracterización de aguas subterráneas, residuales y aguas superficiales.



- **Reducir y reciclar los residuos** que generamos (entrega de cartuchos de tinta de impresoras a empresas autorizadas, separando papel, plásticos....) sumándonos al reto del cambio climático.
- MAYASA tiene un **proyecto de inversión para la construcción de una planta de estabilización del mercurio**, contribuyendo así a la reducción de residuos peligrosos a nivel internacional. Este proyecto ya dispone de los permisos medioambientales necesarios.

c) PLANO SOCIAL:

- La plantilla de MAYASA a finales de 2015 era de 65 trabajadores, de los cuales el 96,92% son fijos. El **28% son mujeres** continuando con el esfuerzo iniciado hace años en mejorar la **igualdad en nuestra compañía**, tanto en selección, formación, promoción interna, conciliación de la vida laboral y familiar y prevención del acoso laboral en nuestro Plan de Prevención de Riesgos Penales aprobado en Consejo de Administración.
Asimismo, MAYASA cumple con el porcentaje de **discapacitados contratados** de acuerdo a la normativa vigente.
- En nuestro Convenio Colectivo se ofrecen diferentes **beneficios sociales** a los trabajadores como son becas, ayuda de estudios, préstamos, fondo de auxilio, y diferentes acciones asistenciales tanto por enfermedades, fallecimientos y accidentes de trabajo.
- En 2015 MAYASA dedicó 752 horas repartidas en 11 cursos de **Formación al personal** de los distintos centros de trabajo, como elemento fundamental para optimizar sus recursos humanos, e implicar a todos los trabajadores en la consecución de objetivos de la compañía. Estos cursos se orientaron sobre todo a:
 - 1) *La mejora de otros idiomas y de habilidades de comunicación del personal que atiende las visitas y turistas en nuestro Parque Minero.*
 - 2) *La prevención de Riesgos Laborales con cursos sobre Riesgos en el sector Agrícola y Ganadero para el personal de la Dehesa de Castilseras.*
 - 3) *El uso correcto del Desfibrilador Semiautomático Externo (DESA). 20 trabajadores realizaron un curso acreditado por la Junta de Castilla la Mancha sobre Reanimación Cardiorrespiratoria.*
- En lo que a **Prevención y Salud Laboral** se refiere, se ha reducido la siniestralidad en los últimos años:
 - 1) se han mejorado los **protocolos de vigilancia sanitaria específica** (Muestras biológicas de mercurio, de higiene industrial HG, de ruido, formación a nuevos trabajadores contratados),
 - 2) se han impartido cursos de Primeros Auxilios
 - 3) se realizan reconocimientos médicos periódicos y
 - 4) se ha instalado un Desfibrilador Semiautomático Externo en sus instalaciones.

En Junio de 2014 MINAS DE ALMADEN Y ARRAYANES recibió un diploma de reconocimiento por el compromiso con la seguridad y salud de sus trabajadores.



- Refuerzo del **Enraizamiento local**, implantando y desarrollando siempre que sea posible nuestros negocios en la zona donde radica la producción, generando:

a) **Progreso social (empleo...):**

a.1) Colaborando con los Ayuntamientos de Almadén, Almadenejos y Alamillo a través de convenios de colaboración para financiar actuaciones de las que se benefician sus habitantes y empresas de la zona, como han sido la **Reparación de la Cubierta del edificio de la Plaza de toros de Almadén** (Bien de Interés Cultural (BIC)), la **reparación de la barandilla del puente de Portugal y de las instalaciones deportivas de Alamillo, y Rehabilitación del tejado del Baritel de San Carlos en Almadenejos** (Bien de Interés Cultural (BIC)).

a.2) Impartiendo el I Curso de Técnicas de Pastoreo con fondos propios a 5 alumnos, y cuyo objetivo era la Formación de éstos mediante el conocimiento teórico y práctico durante 3 meses (10 de noviembre de 2014 a 10 de febrero de 2015).

a.3) En Junio de 2015, MAYASA participó como entidad promotora en un programa mixto de formación y empleo "TALLER DE EMPLEO CASTILSERAS" dirigido a desempleados y cofinanciado por el Fondo Social Europeo, contribuyendo así a la **generación de 10 puestos de trabajo en la zona**, remunerado durante 6 meses y posibilitando su posterior inserción laboral.

b) **Progreso económico (riqueza en la zona, turismo...):**

b.1) El Parque Minero de Almadén y el Centro Tecnológico

participan y organizan cursos y seminarios para compartir experiencias, desarrollar proyectos, encontrar colaboradores e inversores, promocionar el turismo en la zona...

Algunas de estas actividades han sido:

- *En abril de 2013 se celebró en Almadén el 3º encuentro de las jornadas europeas de las ciudades mineras "Euromine".*
- *En octubre de 2013, el Parque Minero de Almadén participó en la presentación Oficial de la Red Española de Turismo Industrial (RETI).*
- *En enero de 2014, el Parque Minero de Almadén se integró en la red INTURMANCHA, primer portal de turismo industrial en Castilla La Mancha.*
- *En 2014 y 2015 el Parque Minero de Almadén RECIBIÓ EL CERTIFICADO DE EXCELENCIA DE TRIPADVISOR.*
- *Desde diciembre de 2014 se encuentra disponible el acceso al Parque Minero de Almadén, a través de Google Street View como uno de los 50 Tesoros del Patrimonio Artístico y Cultural español.*
- *En febrero de 2015 el Parque Minero de Almadén participó en FITUR 2015-Feria Internacional de Turismo-.*
- *En Junio de 2015, el Parque Minero de Almadén se integró como ANCHOR POINT en la principal RUTA TURISTICA EUROPEA DEL PATRIMONIO INDUSTRIAL(ERIH).*

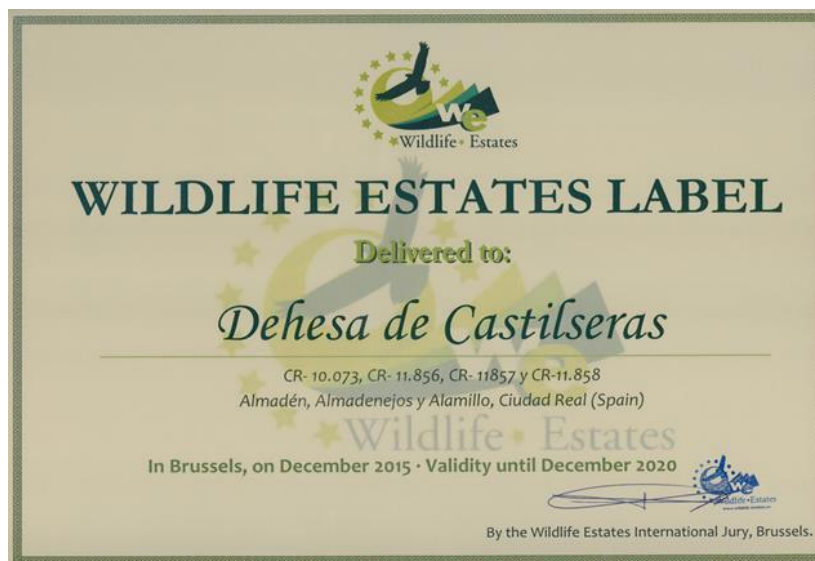
b.2) La Dehesa de Castilseras ha promocionado el turismo en la zona con las siguientes actuaciones:

- *Creando un observatorio para el avistamiento de aves y realizando convenios de colaboración que conduzcan a la protección y defensa de la avifauna y el desarrollo del turismo ornitológico.*
- *Participando, para promocionar su nueva actividad de ecoturismo, como expositor:*
 - *en la feria MADbird (feria internacional de observación de la naturaleza), celebrada del 12 al 14 de Junio de 2015 en el Paseo del Prado de Madrid.*
 - *en la feria FECIRCATUR (Feria de la caza y el turismo de Ciudad Real) celebrada del 11 al 13 de septiembre de 2015.*



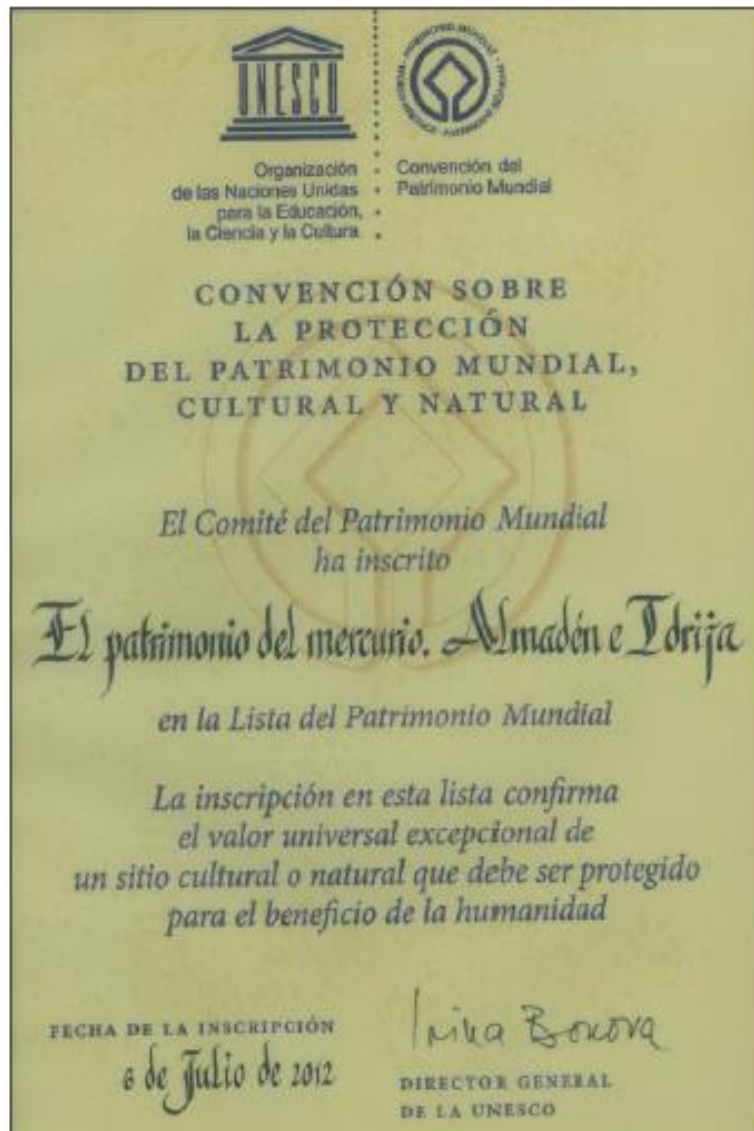
- **Progreso ambiental:** mejora continua de las actividades agrícola, ganadera, cinegética y forestal, que se desarrollan en la finca Dehesa de Castilseras, realizando un mantenimiento integral y complementario entre todas sus actividades.

En Diciembre de 2015 LA DEHESA DE CASTILSERAS SE INCORPORA COMO MIEMBRO DE PLENO DERECHO DEL NETWORK EUROPEO DE WILDLIFE ESTATES: La afinada y equilibrada gestión aplicada en la Dehesa de Castilseras y la constatación de la conservación de sus sobresalientes valores naturales y del fomento de su biodiversidad, han conseguido incorporar esta finca al listado escogido de 160 ejemplos de una gestión excelente, dentro de la Unión Europea.



- Apoyo a la cultura a través de nuestro Archivo Histórico y la rehabilitación del Patrimonio Histórico de Minas de Almadén.

1) **ARCHIVO HISTÓRICO:** cuyo fin es el de conservar un riquísimo Fondo Documental, procurando los medios necesarios para que sea conocido, estudiado, visitado y utilizado por el mayor número de personas, fomentando la economía social de Almadén y su comarca a través del Turismo, que ha sido reforzado con la Declaración de las Minas de Almadén **como Patrimonio Mundial por la Unesco en Julio de 2012.**



2) REHABILITACIÓN DEL PATRIMONIO HISTÓRICO:

LA FACHADA DE LA CASA DEL CONTADOR: Se han rehabilitado las fachadas del límite norte del Cerco de San Teodoro, entre el Centro de Interpretación de la Minería y el castillete del pozo de San Aquilino. Ha sido posible debido a una subvención del 1,5 % Cultural del Ministerio de Fomento, de finales de 2015, que aportó el 75% del coste de las obras.



En 2015 se realizaron:

- Un Convenio de Colaboración con la Universidad de Córdoba, ofreciendo programas para aumentar la calidad de sus investigadores, y promoviendo la transferencia de conocimientos entre universidad y empresa.
 - 34 consultas de Investigadores al Archivo Histórico,
 - Participación en una Tesis Doctoral,
 - 5 Publicaciones en revistas técnicas,
 - Colaboración en la edición de un libro.
 - Sigue en vigor el Convenio de colaboración con la Universidad de Castilla la Mancha facilitando la empresa la realización de prácticas y formación.
-
- MAYASA ha adquirido el compromiso de mejorar la accesibilidad de sus contenidos web a todos los usuarios, independientemente de sus capacidades físicas, cognitivas o tecnológicas. El sitio Web de MAYASA **cumple el nivel A de accesibilidad.**

----oOo----